

	Proceso: Formulación del Currículo y Plan de Estudios Guía de Cátedra	Código:	DOC11-FO-01
		Versión:	3
		Fecha:	23/05/2019
		Hoja:	Página 1 de 2

1. Identificación del Curso/ Módulo						
Nombre del Curso/ Módulo: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL		Línea de conocimiento: PSIC		Código de materia: PSIC 15072		Número de créditos: 2
Facultad/ Departamento		FAC DE CIEN ECON ADM Y CONTAB				
Programa que Administra el curso o módulo		ADMON DE EMPRES MODALID VIRT				
Niveles de Formación	Técnico Profesional			Especialización		
	Tecnológico Profesional			Maestría		
	Profesional		X	Doctorado		
Modalidad	Presencial		Dual		Virtual	X
Número de horas con acompañamiento del profesor: 32			Número de horas de trabajo independiente: 64			
Fecha de actualización de la guía: 21/05/2021						

2. Conocimientos previos requeridos para el curso
Fundamentos de Administración ADMI 16170

3. Justificación
<p>En el ámbito de los negocios, uno de los desafíos a los que se enfrentan las diversas organizaciones está enfocado al desarrollo del talento humano, la transferencia del conocimiento, el relevo generacional, la motivación, la atracción y retención del talento. Por tal motivo, el profesional de las Ciencias Económicas, Administrativas y Contables deberá desarrollar habilidades interpersonales que le permita entender y conocer las particularidades de los miembros de su organización, como su personalidad, valores, la forma es que interactúa con el equipo de trabajo, la comunicación entre los miembros, entre otros aspectos que le permitirá a su gestión como líder la toma efectiva de decisiones, así como también la identificación de los principales factores y necesidades que configuran la motivación humana para diseñar programas que favorezcan la permanencia del personal en la organización y el trabajo colaborativo.</p>

4. Competencias de formación		
Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	Contribuye a la formación de la competencia: gestión de Personas	1 - Identifica los retos y oportunidades del comportamiento organizacional 2 - Identifica las características y habilidades de los individuos para la optimización del talento humano en una organización 3 - Analiza la interacción del individuo con los procesos organizacionales y el equipo de trabajo para la toma de decisiones / Dirige equipos de trabajo hacia los objetivos de la organización

5. Contenidos		
Id	Unidad de aprendizaje	Temáticas
1	El comportamiento organizacional y el individuo en la organización	¿Introducción al CO, disciplinas y retos y oportunidades del CO ¿Diversidad en las organizaciones ¿Actitudes y Satisfacción Laboral ¿Personalidad y Valores ¿Percepción y toma de decisiones
2	Grupos y equipos en la organización	¿Motivación ¿Fundamento del comportamiento de los grupos y trabajo en equipo ¿Liderazgo

Id	Unidad de aprendizaje	Temáticas
3	Resultados de la interacción en la organización	¿Comunicación ¿Conflicto y negociación ¿Cultura organizacional

6. Evaluación y calificación	
Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Evaluación Individual	20
Foro	15
Trabajo grupal	65

7. Bibliografía

Robbins, S. & Judge, T (2013). Comportamiento Organizacional. México. Pearson. Edición 15

Whetten, D. A., Cameron, K. S.(2011). Desarrollo de habilidades directivas. Pearson Educación.
<http://www.ebooks7-24.com.aure.unab.edu.co/?il=4822>

Nelson, D. & Cooper, C. (2007). Positive Organizational Behavior. SAGE Publications Ltd. DOI:
<http://dx.doi.org.aure.unab.edu.co/10.4135/9781446212752>

Hickman, G. & Sorenson, G. (2014). The Power of Invisible Leadership: How a Compelling Common Purpose Inspires Exceptional Leadership. SAGE Publications, Inc. DOI:<http://dx.doi.org.aure.unab.edu.co/10.4135/9781506335421>

Methot, J., Gabriel, A., Downes, P. & Solomon, E. (2021). Remote Workers Need Small Talk, Too. Harvard Business Review. Recuperado de: <https://hbr.org/2021/03/remote-workers-need-small-talk-too?language=es>

8. Observaciones

La presente guía de cátedra es un documento de referente para que estudiantes y docentes ejecuten la planeación y la apropiación de los conceptos establecidos en la cátedra de comportamiento organizacional.