

	Proceso: Formulación del Currículo y Plan de Estudios Guía de Cátedra	Código:	DOC11-FO-01
		Versión:	3
		Fecha:	23/05/2019
		Hoja:	Página 1 de 2

1. Identificación del Curso/ Módulo					
Nombre del Curso/ Módulo: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL		Línea de conocimiento: PSIC		Código de materia: PSIC 15059	
Facultad/ Departamento		FAC DE ADMINISTRACION			
Programa que Administra el curso o módulo		ADMON DE EMPRES MODALID PRES			
Niveles de Formación	Técnico Profesional			Especialización	
	Tecnológico Profesional			Maestría	
	Profesional		X	Doctorado	
Modalidad	Presencial	X	Dual		Virtual
Número de horas con acompañamiento del profesor: 32			Número de horas de trabajo independiente: 64		
Fecha de actualización de la guía: 20/05/2021					

2. Conocimientos previos requeridos para el curso
ADMI 16001

3. Justificación
<p>En el ámbito de los negocios la gestión de personas se constituye en un factor estratégico, por ende, entender el impacto que los individuos, grupos y estructuras tienen al interior de una organización es de vital importancia para la mejora y eficacia de la misma. Por tal motivo, los profesionales de las ciencias económicas, administrativas y contables deben aprender a conocer e identificar los individuos que hacen parte de la organización, su motivación, su personalidad, valores, la forma en la que toma decisiones, su capacidad de liderazgo, trabajo en equipo, entre otros aspectos de relevancia, para aprovechar sus potencialidades en beneficio de los objetivos de la organización y de la satisfacción laboral.</p>

4. Competencias de formación		
Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	Contribuye a la formación de la competencia: Gestión de Personas	1 - Identifica los retos y oportunidades del comportamiento organizacional 2 - Identifica las características y habilidades de los individuos para la optimización del talento humano en una organización. 3 - Analiza la interacción del individuo con los procesos organizacionales y el equipo de trabajo para la toma de decisiones. / • Dirige equipos de trabajo hacia los objetivos de la organización.

5. Contenidos		
Id	Unidad de aprendizaje	Temáticas
1	¿Qué es el comportamiento organizacional?	- Introducción al Comportamiento Organizacional - Retos y oportunidades del Comportamiento Organizacional - Habilidades gerenciales
2	El Individuo en la Organización	- Diversidad en las organizaciones - Actitudes y Satisfacción Laboral - Personalidad y Valores - Percepción y toma de decisiones
3	Grupos y equipos en la organización	- Fundamento del comportamiento de los grupos - Trabajo en equipo

Id	Unidad de aprendizaje	Temáticas
4	Interacción en la organización	- Motivación - Comunicación - Liderazgo - Conflicto y negociación - Poder y política - Cultura organizacional

6. Evaluación y calificación

Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Trabajos	25
quiz colaborativo	10
Exposiciones	10
Parciales	45
Foro	10

7. Bibliografía

- ROBBINS. Comportamiento Organizacional. México. Pearson. 2009.
Saracho, José María. Talento Organizacional. Chile. 2011
Bases de datos suscritas

8. Observaciones

--