

	Gestión de la docencia Enseñanza y aprendizaje Guía de Cátedra	Código:	GDO01-01-FO-01
		Versión:	4
		Fecha:	05/04/2022
		Hoja:	Página 1 de 4

1. Identificación del Curso/ Módulo			
Nombre del Curso/ Módulo: PRACTICA PROFESIONAL	Línea de conocimiento: PRAC	Código de materia: PRAC 16014	Número de credits: 8
Facultad/ Departamento	FAC DE CIEN ECON ADM Y CONTAB		
Programa o departamento que administra el curso o módulo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
Niveles de Formación	Tecnológico Profesional		Maestría
	Profesional	X	Doctorado
	Especialización		
Modalidad	Presencial	Dual	Virtual X
Número de horas con acompañamiento del profesor:	Número de horas de trabajo independiente:		
Fecha de actualización de la guía: 26/02/2024			

2. Conocimientos previos requeridos para el curso
NA

3. Justificación
<p>Es importante para la proyección del profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo, generar procesos que le permitan el afianzamiento dentro de un contexto real, mediante la aplicación de los conocimientos y conceptos desarrollados a lo largo de su proceso de formación, identificando la estructura organizacional y los procesos laborales de los diversos centros de trabajo. Es por esto, que las prácticas profesionales en las empresas u organizaciones en el mundo laboral actual, genera el fortalecimiento y fundamentación del saber disciplinar de los estudiantes, relacionando el aprendizaje adquirido mediante el desarrollo de las competencias técnicas propias de su labor. Mediante el desarrollo y aplicación de los componentes determinados en este curso, los estudiantes estarán en la capacidad de realizar sus prácticas empresariales, en las diversas organizaciones pertenecientes a diferentes actividades económicas, sin discriminar si se cuenta o no con un SGSST o proceso de prevención como apoyo a la organización: enfrentando situaciones, que les permitirá actuar con criterio acertado para un profesional en SST. Toda esta dinámica en contextos laborales define la calidad del futuro profesional, quien está en capacidad de desarrollar las actividades propuestas en el curso en mención. El enfoque se determina entonces bajo la aplicabilidad de los conceptos y conocimientos en el contexto laboral, mediante el análisis situacional determinado; el aprendizaje basado en problemas, generado por una situación laboral específica, permitirá en el estudiante, generar alternativas, estrategias y propuestas características para la resolución asertiva, permitiendo el abordaje con propiedad y conocimiento, logrando alcanzar los objetivos organizacionales en el área de la seguridad y salud en el trabajo, propendiendo la prevención de los riesgos y peligros laborales inherentes a cada empresa. El estudiante desarrollará la práctica profesional como apoyo en la empresa, en el marco del cumplimiento del capítulo IV del reglamento determinado por la universidad para las prácticas, el cual establece entre otras consideraciones, que el estudiante debe haber cursado y aprobado los prerequisites académicos establecidos para matricular la Práctica profesional, así mismo este, debe gestionar el proceso con la empresa, determinando a través de los protocolos establecidos para el programa profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo, la evidencia documental, que permitirá realizar el seguimiento del estudiante en este proceso dentro de la empresa determinada a través de la plataforma.</p>

4. Competencias de formación		
Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	Unidad 1 Determina la gestión de la prevención de la Seguridad y Salud en el Trabajo en una organización para cumplir con la normatividad legal vigente	1 - 1.1 Identifica los procesos institucionales para la gestión e implementación de un SG-SST en la organización 2 - 1.2 Diagnostica el estado del SG-SST en la organización a través de la Evaluación de Estándares Mínimos del SG-SST. 3 -

Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
2	Unidad 2 Analiza los riesgos laborales a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores para gestionar la prevención laboral en la empresa	1 - 2.1 Analiza las condiciones laborales en el entorno laboral determinado en la empresa. 2 - 2.2 Determina los riesgos laborales a priorizar en los trabajadores según la exposición y su actividad laboral. 3 -
3	Unidad 3 Diseña acciones de intervención para la prevención en un entorno laboral saludable, en busca de la protección de los trabajadores	1 - 3.1 Plantea acciones de control e intervención sobre los riesgos a priorizar en el entorno laboral. 2 - 3.2 Propone actividades para el fomento y la prevención de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa. 3 -

5. Contenidos	
Unidad de aprendizaje	Temáticas
Unidad 1: Gestión de la prevención en la organización (4 semanas)	<ul style="list-style-type: none"> ¿ Generalidades de la prevención en las empresas ¿ Prevención de riesgos laborales. ¿ Organización de la sst en las empresas ¿ Normatividad legal vigente ¿ Elementos de un Sg-sst ¿ Estrategias efectivas para la gestión de la sst en las empresas ¿ Diagnóstico de la Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. ¿ ¿Qué es la evaluación inicial del SG-SST? ¿ Marco Normativo ¿ Componentes del SG-SST ¿ Obligaciones y Responsabilidades de los actores del SG-SST ¿ Generalidades de la Evaluación Inicial (Res 0312/2019) ¿ Procedimiento Evaluación Inicial (Res 0312/2019)
Unidad 2: Planeación de actividades de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (6 semanas)	<ul style="list-style-type: none"> ¿ Organización y Planificación de la prevención de riesgos laborales en una empresa ¿ Roles y Responsabilidades ¿ Elementos a considerar para una organización asertiva ¿ Características para la planificación ¿ Diagnóstico/ autoevaluación ¿ Definir objetivos, análisis de riesgo ¿ Recursos destinados ¿ Asignación funciones y responsabilidades ¿ Implementación ¿ Seguimiento, mejora continua ¿ Aspectos relevantes para una adecuada organización de la Seguridad y Salud en el Trabajo ¿ Situación y contexto de la empresa ¿ Descripción de las necesidades en SST ¿ Política en Seguridad y Salud en el Trabajo (ahora SST) ¿ Responsabilidades y Funciones dentro del SG-SST ¿ Rendición de cuentas ¿ Recursos ¿ Competencia ¿ Capacitación ¿ Comunicación ¿ Diseño del Plan de Trabajo en SST ¿ Diseño de Procedimientos ¿ Diseño de un Plan de Preparación y respuesta a emergencias. ¿ Participación de los Trabajadores ¿ Identificación de Peligros ¿ Evaluación de Riesgos ¿ Promoción y Prevención en Seguridad y Salud en el Trabajo ¿ ¿Qué entendemos por prevención en sst? ¿ ¿Qué es promoción en sst? ¿ ¿Cómo se aplican estos conceptos en las empresas? ¿ Actividades de promoción y prevención en sst ¿ Entornos Laborales Saludables

Unidad de aprendizaje	Temáticas
Unidad 3: Implementación de Estrategias para la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en una organización. (6 semanas)	¿ Implementación de actividades en prevención de la SST en una empresa ¿ Evaluación inicial o Autoevaluación ¿ Gestión de los riesgos, identificación de peligros ¿ Política en Seguridad y Salud en el Trabajo ¿ Plan de Trabajo del SG-SST ¿ Capacitación y Entrenamiento ¿ Prevención y Respuesta a emergencias ¿ Medición de un SG-SST ¿ Indicadores, clasificación de indicadores para el SG-SST ¿ Fases para la implementación del SG-SST † Evaluación inicial † Plan de Mejoramiento conforme evaluación Inicial † Ejecución † Seguimiento y Plan de mejora † Evaluación y seguimiento de un SG-SST en una empresa.

6. Evaluación y calificación	
Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
U1. RAE 1.1. Foro: Presentación de la empresa	10
U1. RAE 1.2. Lista de chequeo: Diagnóstico del SG-SST de la organización	20
U2. RAE 2.1. E- Portafolio: Análisis de las condiciones laborales de la empresa	20
U2. RAE 2.2. Documento sobre el análisis de riesgos laborales de la empresa, con el plan de mejora determinado para la empresa.	20
U3. RAE 3.1. Portafolio de acciones de intervención para la promoción y prevención en la empresa para mejorar la salud laboral de los trabajadores.	15
U3. RAE 3.2. Informe Final sobre la práctica en la empresa	15

7. Bibliografía
Bibliografía básica Organización Mundial de la Salud. (2009). Entornos Laborales Saludables: Fundamentos y Modelo de la OMS, Contextualización, Prácticas y Literatura de Apoyo.[Archivo pdf] . https://www.who.int/occupational_health/evelyn_hwp_spanish.pdf
Decreto 1072 de 2015 [Ministerio de Trabajo]. Por el cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. 26 de mayo del 2015.
Resolución número 3546 de 2018 [Ministerio de Trabajo]. Por la cual se regulan las prácticas laborales. 03 agosto de 2018.
Resolución 0312 del 2019. [Ministerio del Trabajo]. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. 13 Febrero de 2019
Bibliografía Complementaria: Hoffmeister, L., Benavides, F. G., & Jódar, P. (2006). Responsabilidad Social Corporativa en Salud y Seguridad en el Trabajo: dimensiones, realidad y perspectivas. Cuadernos De Relaciones Laborales, 24(1), 183 - 198. https://revistas.ucm.es/index.php/CRLA/article/view/CRLA0606120183A

8. Observaciones
NA