1. Identificación del Curso/ Módulo

Nombre del Curso/ Módulo:	Línea de conocimiento:	Código de materia:	Número de creditos: **3**
METODOS Y TECNICAS PARA LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES	**LSST**	**LSST 16016**	

Facultad/ Departamento	**FAC DE ECONOMIA Y NEGOCIOS**					
Programa o departamento que administra el curso o módulo	**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJ**					
Niveles de Formación	Tecnológico Profesional	X	Maestría			
	Profesional	X	Doctorado			
	Especialización					
Modalidad	Presencial		Dual		Virtual	X
Número de horas con acompañamiento del profesor: 48			Número de horas de trabajo independiente: 96			
Fecha de actualización de la guía: 10/03/2025						

2. Conocimientos previos requeridos para el curso

No aplica

3. Justificación

El ser humano es el eje fundamental para que la relación trabajo - productividad se genere y se desarrolle con eficiencia. En este contexto, la prevención y protección para el trabajador se hace necesaria e imperativa, por ende, se contempla desde un ámbito legal - jurídico. Una organización es responsable de la seguridad y salud en el trabajo de sus colaboradores y de las otras personas que pueden verse afectadas por sus actividades. Esta responsabilidad incluye la promoción y protección de su salud física y mental. (ISO 45001:2018). Los riesgos laborales son el conjunto de actividades establecidas en todas las áreas y fases involucradas en la actividad productiva de la empresa con el fin de minimizar los riesgos derivados de esta. Existe un importante número de riesgos que no se tienen en cuenta por parte de los trabajadores y las empresas, es fundamental que todas las partes involucradas en el proceso productivo tengan conocimiento pleno de los riesgos que conllevan las diferentes actividades realizadas en la dinámica de la organización; Teniendo esto presente se procura mantener a los trabajadores con bienestar físico, psíquico y social. El precepto de "cultura de la prevención" está inmerso en la legislación nacional vigente de manera que es necesario establecer los métodos y las técnicas más eficaces en la prevención de los riesgos laborales con el objetivo último de generar en la población trabajadora la cultura del cuidado y la prevención. El desarrollo de este curso permitirá al estudiante conocer aspectos normativos en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como la debida planeación y posterior implementación de estrategias de prevención de accidentes, lesiones o enfermedades que afecten a la población trabajadora, lo cual es fundamental como parte de nuestro objetivo principal como profesionales en seguridad y salud en el trabajo, el cual es promover entornos de trabajo seguros garantizando así el bienestar de los trabajadores.

4. Competencias de formación

Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	Unidad1 Integra los componentes para la prevención de riesgos laborales según la normatividad en seguridad y salud en el trabajo vigente.	1 - 1.1 Define los conceptos básicos establecidos en el contexto de prevención de riesgos laborales según la normatividad vigente. 2 - 1.2 Reconoce las generalidades del decreto único reglamentario del sector trabajo. 3 - 1.3 Identifica los estándares mínimos del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo según la normatividad vigente.
2	Unidad 2 Estructura métodos de intervención para prevención o mitigación de los diferentes riesgos presentes en el entorno laboral.	1 - 2.1 Define los insumos, recursos necesarios y estrategias de intervención para prevención de riesgos laborales. 2 - 2.2 Describe los estándares mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, SGSST, según la Resolución 0312 de 2019. 3 - 2.3 Identifica la estructura de un sistema de vigilancia epidemiológica y sus métodos de intervención.

Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
3	Unidad 3 Establece técnicas de intervención generando estrategias de mitigación de riesgos presentes en el entorno de trabajo para la prevención de riesgos laborales.	1 - 3.1 Diseña estrategias de intervención en capacitación como herramienta para la prevención de riesgos laborales. 2 - 3.2 Aplica técnicas de intervención para verificar el cumplimiento de los lineamientos en seguridad y salud en el trabajo, como inspecciones de seguridad e identificar condiciones. 3 - 3.3 Define los diferentes tipos de indicadores del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

5. Contenidos

Unidad de aprendizaje	Temáticas
Unidad 1. Conceptos y normatividad en prevención de riesgos laborales	Conceptos básicos en riesgos laborales, Decreto 1072 de 2015,
Unidad. 2. Métodos de intervención en prevención de riesgos laborales.	Resolución 0312 de 2019, planeación de estrategias de intervención para prevención de riesgos laborales, sistemas de vigilancia epidemiológica: Insumos y recursos requeridos, herramientas o formatos de verificación, matriz de capacitaciones y estructura básica del sistemas de vigilancia epidemiológica.
Unidad 3. Técnicas y estrategias para prevención de riesgos laborales.	Estrategias de intervención en capacitación, inspecciones de seguridad, verificación de indicadores y plan de mejora del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

6. Evaluación y calificación

Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Actividad Autocontenida: U1 RAE 1.1 Actividad 1: Dinámica autocontenida: El tesoro de conceptos sobre conceptos básicos en riesgos laborales.	10
Actividades orientadas por el profesor: U1 RAE 1.2 Actividad 2: Elaboración de mapa conceptual sobre generalidades Decreto 1072 de 2015.	10
Actividad Autocontenida: U1 RAE 1.3 Evaluación 1: Fundamentos de los riesgos laborales. Actividades orientadas por el profesor: U1 VIDEOCONFERENCIA 1: Resolución de dudas e inquietudes unidad 1	13
Actividad Autocontenida: U2 RAE 2.1 Actividad 3: Dinámica autocontenida: Planeando ando sobre insumos, recursos necesarios y estrategias de intervención para prevención de riesgos laborales.	10
Actividades orientadas por el profesor: U2 RAE 2.2 Actividad 4: Taller sobre estándares mínimos según la resolución 0312 de 2019.	10
Actividad Autocontenida: U2 RAE 2.3 EVALUACIÓN 2: Evaluación autocontenida: Aspectos básicos Resolución 0312 de 2019 y métodos de intervención.	13
Actividades orientadas por el profesor: U3 RAE 3.1 Actividad 5: Realización de video educativo.	11
Actividad Autocontenida: U3 RAE 3.2 Actividad 6: Dinámica autocontenida: Identifica los riesgos. Actividades orientadas por el profesor: VIDEOCONFERENCIA 2: Despejar dudas e inquietudes unidades 2 y 3	10
Actividad Autocontenida U3 RAE 3.3 EVALUACIÓN 3: Técnicas de intervención en prevención de riesgos laborales.	13

7. Bibliografía

Bibliografía básica: Ministerio del trabajo (2015). Decreto 1072 de 2015: Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Colombia, 26/05/2015. Recuperado de: https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8.

Ministerio del trabajo (2019). Resolución 0312 de 2019: Estándares mínimos del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. Colombia, 13/02/2019. Recuperado de: https://www.arlsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf

Bibliografía complementaria

Icontec (1997). Norma técnica Colombiana (NTC) 4111

Icontec (2012) Guia tecnica colombiana (GTC) 45

Icontec internacional 2015: NTC ISO 45001, Colombia 2018. Recuperado de: http://ergosourcing.com.co/wp-content/uploads/2018/05/iso-45001-norma-Internacional.pdf

Organización Iberoamericana de seguridad social (2018) Metodología de la prevención de riesgos laborales. Recuperado de: https://oiss.org/wp-content/uploads/2018/11/3-2-Metodologia.pdf

8. Observaciones

NA