

| | | | |
|---|---|----------|---------------|
|  | Proceso: Formulación del Currículo y Plan de Estudios Guía de Cátedra | Código: | DOC11-FO-01 |
| | | Versión: | 3 |
| | | Fecha: | 23/05/2019 |
| | | Hoja: | Página 1 de 3 |

1. Identificación del Curso/ Módulo

| | | | |
|--|---|---|------------------------------|
| Nombre del Curso/ Módulo: CALIFICACIÓN Y PERDIDA DE LA CAPACIDAD LABORAL | Línea de conocimiento: LSST | Código de materia: LSST 16014 | Número de créditos: 3 |
| Facultad/ Departamento | FAC DE CIEN ECON ADM Y CONTAB | | |
| Programa que Administra el curso o módulo | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | |
| Niveles de Formación | Técnico Profesional | | Especialización |
| | Tecnológico Profesional | | Maestría |
| | Profesional | X | Doctorado |
| Modalidad | Presencial | Dual | Virtual X |
| Número de horas con acompañamiento del profesor: | Número de horas de trabajo independiente: | | |
| Fecha de actualización de la guía: 24/10/2021 | | | |

2. Conocimientos previos requeridos para el curso

NA

3. Justificación

En la relación salud - trabajo, se evidencia cómo las actividades, los entornos de trabajo y los contextos laborales generan afectaciones a la integridad física y mental de los trabajadores. Las consecuencias de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales para la población trabajadora inciden directamente en la capacidad laboral, trayendo consigo, en muchos casos, la pérdida de capacidad laboral y funcional, que afecta directamente al trabajador como ser humano en su caracterización laboral y a su rol dentro de entornos sociales influyendo hasta en su estilo de vida. Dentro del Sistema de Seguridad Social colombiano, se distinguen características, términos y procedimientos reglamentados con el Decreto 1507 de 2014, cuya legislativa permite acceder al proceso de calificación de pérdida de capacidad laboral en una dinámica metódica que determina acciones de respuesta tendientes a adecuar y mejorar las condiciones laborales y a generar estrategias de prevención de los riesgos para disminuir la morbilidad laboral o, al menos, mitigarla. Solo identificando el impacto y cuantificando la afectación sobre el trabajador frente a un evento laboral adverso para llegar a establecer sus pérdidas laborales, funcionales y económicas se pueden llegar a determinar los mecanismos para prevenir las y/o mitigarlas.

4. Competencias de formación

| Id | Competencia | Resultado de aprendizaje esperado |
|----|---|---|
| 1 | Unidad 1 Argumenta conceptos y definiciones para contextualizarse con el proceso de calificación y pérdida de la capacidad laboral. | 1 - 1.1 Define la terminología relacionada con calificación y pérdida de capacidad laboral a través de la elaboración de un mapa conceptual. 2 - 1.2 Selecciona correctamente los términos y conceptos establecidos dentro de la temática a través de la dinámica "Rompecocos SST". 3 - 1.3 Establece las definiciones concernientes a la calificación y pérdida de capacidad laboral a través de la evaluación Conceptos y definiciones de calificación y pérdida de la capacidad laboral. |
| 2 | Unidad 2 Integra la estructura de los componentes para valorar las deficiencias según el Manual Único para la Calificación de la pérdida de la capacidad laboral y ocupacional. | 1 - 2.1 Realiza taller en donde define la estructura para la valoración de las deficiencias por órganos y sistemas. 2 - 2.2 Identifica a través de un estudio de caso los factores a considerar para la evaluación y ponderación del daño. 3 - 2.3 Interpreta las tablas para valoración de deficiencia por patologías específicas evidenciado a través de la evaluación de Estructura para valoración de deficiencias del Manual Único de Calificación de Invalidez laboral y ocupacional |

| Id | Competencia | Resultado de aprendizaje esperado |
|-----------|---|---|
| 3 | Unidad 3 Estructura conceptos y procesos para la valoración del rol laboral y otras áreas según el Manual Único para la Calificación de la pérdida de la capacidad laboral y ocupacional. | 1 - 3.1 Reconoce los aspectos a tener en cuenta para realizar la calificación del rol laboral a través de la dinámica “Quién quiere mas nota” . 2 - 3.2 Resume los aspectos para la calificación de otras áreas ocupacionales evidenciado a través de casos prácticos. 3 - 3.3 Realiza el proceso de valoración de roles ocupacionales a través de la evaluación Proceso para la valoración del rol laboral, ocupacional y otras áreas. |

5. Contenidos

| Id | Unidad de aprendizaje | Temáticas |
|-----------|--|---|
| 1 | Unidad 1. Conceptos básicos sobre calificación y pérdida de capacidad laboral | ¿ Conceptos y definiciones de calificación y pérdida de la capacidad laboral |
| 2 | Unidad 2. Generalidades Manual de calificación de la pérdida de la capacidad laboral y ocupacional | ¿ Estructura para valoración de deficiencias del Manual Único de Calificación de Invalidez laboral y ocupacional. |
| 3 | Unidad 3. Valoración del rol laboral y otras áreas. | ¿ Proceso para la valoración del rol laboral, ocupacional y otras áreas |

6. Evaluación y calificación

| Actividades o tipos de actividades | Porcentaje |
|--|-------------------|
| Actividades orientada por el profesor: U1 Actividad 1: Mapa conceptual sobre definiciones, calificación y pérdida de capacidad laboral. | 10 |
| Actividad autocontenida: U1 Actividad 2: Dinámica autocontenida “Rompecocos SST” sobre términos y definiciones calificación y pérdida de capacidad laboral. Actividad orientada por el profesor: U1 Videoconferencia 1: Resolución de dudas e inquietudes unidad 1 | 10 |
| Actividad autocontenida: U1 Evaluación 1: Conceptos y definiciones de calificación y pérdida de la capacidad laboral. | 13 |
| Actividades orientadas por el profesor: U2 Actividad 3: Taller orientado por el docente: Estructura para valoración de las deficiencias por órganos y sistemas | 10 |
| U2 Actividad 4: Estudio de caso orientado por el docente: Factores a considerar para la evaluación y ponderación del daño. | 10 |
| Actividad autocontenida: U2: Evaluación 2: Estructura para valoración de deficiencias del Manual Único de Calificación de Invalidez laboral y ocupacional | 13 |
| Unidad 3: Actividad Autocontenida U3 Actividad 5: Dinámica autocontenida “¿Quién quiere mas nota?” sobre calificación del rol laboral. | 10 |
| Actividades orientadas por el profesor: U3 Actividad 6: Trabajo práctico grupal orientado por el docente sobre valoración de roles ocupacionales y calificación de otras áreas ocupacionales. | 11 |
| U3 Videoconferencia 2 Resolución de dudas e inquietudes unidades 2 y 3 | 0 |
| Actividad autocontenida U3: Evaluación 3: Proceso para la valoración del rol laboral, ocupacional y otras áreas. | 13 |

7. Bibliografía

Bibliografía básica Ministerio de trabajo (2014) Decreto 1507 de 2014: Manual Único para la Calificación de la Pérdida de la Capacidad Laboral y Ocupacional. Colombia, 12-8-2014. Recuperado de: <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Manual+Unico+de+Calificaciones+Decreto.pdf/7d224908-ef78-1b90-0255-f62a3e409e4c> Fecha de consulta: 29/02/2020

Bibliografía complementaria Alcaldía de Bogotá (2015) Documentos para JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ : Reglamentación. Recuperado de: <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/listados/tematica2.jsp?subtema=27872&cadena=j> Fecha de consulta: 29/02/2020

Ministerio del trabajo (2013) Decreto 1352 de 2013: Juntas de calificación de invalidez. Ministerio del trabajo, Colombia, 26/06/2013. Recuperado de: http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36487/decreto_1352_del_26_de_junio_de_2013_juntas_de_calificacion_de_invalidez+.pdf/2634e7d5-7af6-f58b-346c-58fd8bcfea92 Fecha de consulta: 29/02/2020

8. Observaciones

NA