1. Identificación del Curso/ Módulo

Nombre del Curso/ Módulo:	Línea de conocimiento:	Código de materia:	Número de creditos: **4**
ESTANDARES MINIMOS DEL SG SST	**LSST**	**LSST 16009**	

Facultad/ Departamento	**FAC DE ECONOMIA Y NEGOCIOS**				
Programa o departamento que administra el curso o módulo	**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJ**				
Niveles de Formación	Tecnológico Profesional		Maestría		
	Profesional	X	Doctorado		
	Especialización				
Modalidad	Presencial		Dual		Virtual	X
Número de horas con acompañamiento del profesor:			Número de horas de trabajo independiente:		
Fecha de actualización de la guía: 11/03/2025					

2. Conocimientos previos requeridos para el curso

No aplica

3. Justificación

Conocer los criterios mínimos mediante los cuales se determinará el cumplimiento de los empresarios en Colombia con relación a la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo “SG-SST” es determinante para aplicarlos en términos de oportunidad y cobertura. Este módulo permitirá al estudiante lograr aprendizajes significativos y colaborativos relacionados con la evaluación inicial, la mejora continua, el seguimiento a planes de trabajo anual en el SG-SST, teniendo en cuenta el ciclo PHVA, mediante las pedagogías activas. La responsabilidad del empleador es garantizar ambientes de trabajo seguros y para ello, requiere talento humano competente que diseñe y ejecute el SG-SST, el cual debe cumplir con los estándares mínimos determinados en la norma legal vigente. Además, constituye una oportunidad para realizar la transferencia tecnológica en pro del desarrollo personal, profesional y laboral.

4. Competencias de formación

Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	Unidad 1 Define la evaluación inicial del Sistema de Gestión en Seguridad Salud en el Trabajo (SG-SST) para dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en diferentes contextos laborales.	1 - 1.1 Identifica el marco normativo de Estándares mínimos del SG-SST, para su respectivo cumplimiento. 2 - 1.2 Relaciona los encargados del cumplimiento de los estándares mínimos del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo con sus respectivas responsabilidades. 3 -
2	Unidad 2 Establece el Sistema de Gestión en Seguridad Salud en el Trabajo (SG-SST) para cumplir con la normatividad legal vigente en los sectores productivos.	1 - 2.1 Diferencia los componentes del SG-SST dentro del marco normativo legal vigente. 2 - 2.2 Reconoce los distintos documentos que son requisitos en el SG-SST ante los entes de control. 3 - 2.3 Propone el plan de trabajo anual que establece acciones de mejora y promueve las prácticas seguras y saludables en un lugar de trabajo.

Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
3	Unidad 3 Evalúa el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad Salud en el Trabajo (SG-SST) con el fin de garantizar el cumplimento de la normatividad vigente en las empresas y tomar las acciones pertinentes. Unidad 4 Propone el plan de mejora para garantizar lugares de trabajo saludables y seguros, de acuerdo con la actividad económica de la empresa.	1 - 3.1 Identifica los diferentes indicadores mínimos en seguridad y salud en el trabajo para su respectivo cálculo y análisis que favorezca la toma de decisiones.3.2 Clasifica los diferentes hallazgos detectados en el ejercicio de auditoría interna para emprender acciones de mejoramiento. 2 - 4.1 Diferencia las fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con los Estándares Mínimos acorde con la normatividad legal vigente. 3 - 4.2 Estructura planes de mejora en la implementación del SG-SST buscando la optimización del sistema.

5. Contenidos

Unidad de aprendizaje	Temáticas
Unidad 1. (2 semana) Evaluación inicial del SG-SST conforme con disposiciones en normatividad legal vigente.	¿ Estándares Mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo para empresas, empleadores y contratantes ¿ Tabla de valores y calificación de Estándares Mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo ¿ Responsables del cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
Unidad 2. (2 semanas) Ejecución del SG-SST conforme con lo que establece la normatividad legal vigente	¿ Componentes del SG-SST. ¿ Documentación del SG-SST en cumplimiento de requisitos legales.
Unidad 3. (2 semana) Verificación de cumplimiento de estándares mínimos SG-SST	¿ Indicadores mínimos de seguridad y salud en el trabajo ¿ Auditorías Internas ¿ Revisión por la Dirección
Unidad 4. (2 semanas) Implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos	¿ Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos ¿ Planes de mejoramiento conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos ¿ Preparación para el seguimiento por parte de los entes de control.

6. Evaluación y calificación

Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Unidad 1: Actividad autocontenida U1. RAE 1.1. Evaluación: Marco normativo Estándares mínimos del SG-SST	15
U1.RAE 1.2. Evaluación: Responsabilidades cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo Actividad orientada por el Profesor U1. RAE 1.1., 1.2. Videoconferencia Asesoría temas Unidad 1	10
Unidad 2: Actividad autocontenida U2.RAE 2.1. Evaluación: Componentes del SG-SST	10
U2. RAE 2.2. Evaluación: Documentación estándares mínimos SG-SST.	10
Actividad orientada por el Profesor U2. RAE 2.3. Taller: Elaboración plan anual de trabajo.	15

Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Unidad 3: Actividad autocontenida U3. RAE 3.1 Evaluación. Indicadores mínimos del SG-SST.	10
Actividad orientada por el Profesor U3. RAE 3.2. Estudio de caso: Auditoría interna del SG-SST U3. RAE 2.1, 2.2, 2.3, 3.1, 3.2. Videoconferencia Asesoría temas Unidad 2 y 3	10
Unidad 4: Actividad autocontenida U4. RAE 4.1 Evaluación. Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos	10
Actividad orientada por el Profesor U4. RAE 4.2. Estudio de caso: Plan de Mejoramiento	10
U4. RAE 4.1, 4.2. Videoconferencia Asesoría tema Unidad 4	0

7. Bibliografía

Bibliografía básica: Decreto 1072 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. 25 de mayo de 2015. D.O. No. 49.523.

Resolución 0312 de 2019, por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. 13 de febrero de 2019. D.O. No. 50.872

Decreto 472 de 2015. Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones. 17 de marzo de 2015. D.O. No. 49456.

Bibliografía complementaria: ICONTEC (2012). Guía Técnica Colombiana GTC-45. 20 de Junio 2012

Ley 1562 de 2012. Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. 11 de julio 2012, D.O. 48.488

Bedoya Marrugo, E. A. (2018). Guía práctica del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Alfaomega

8. Observaciones

NA