

|   |   |                 |                |
|---|---|-----------------|----------------|
|  | <b>Gestión de la docencia</b><br><b>Enseñanza y aprendizaje</b><br><b>Guía de Cátedra</b> | <b>Código:</b>  | GDO01-01-FO-01 |
|   |   | <b>Versión:</b> | 4              |
|   |   | <b>Fecha:</b>   | 05/04/2022     |
|   |   | <b>Hoja:</b>    | Página 1 de 4  |

| 1. Identificación del Curso/ Módulo  |  |  |                             |
|--|--|--|-----------------------------|
| Nombre del Curso/ Módulo:<br><b>ADMINISTRACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SST</b> | Línea de conocimiento:<br><b>LSST</b>  | Código de materia:<br><b>LSST 16005</b>      | Número de credits: <b>3</b> |
| Facultad/ Departamento   | <b>FAC DE ECONOMIA Y NEGOCIOS</b>      |  |                             |
| Programa o departamento que administra el curso o módulo                         | <b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> |  |                             |
| Niveles de Formación   | Tecnológico Profesional                |  | Maestría                    |
|  | Profesional                            | X  | Doctorado                   |
|  | Especialización                        |  |                             |
| Modalidad  | Presencial                             | Dual   | Virtual X                   |
| Número de horas con acompañamiento del profesor: 48                              |  | Número de horas de trabajo independiente: 96 |                             |
| Fecha de actualización de la guía: 10/03/2025                                    |  |  |                             |

| 2. Conocimientos previos requeridos para el curso |
|---|
|   |

| 3. Justificación   |
|--|
| <p>La administración de sistemas de gestión fortalece las organizaciones que han tomado la decisión estratégica de diseñarlos y ejecutarlos para lograr los objetivos en cumplimiento de sus políticas y desarrollo de procesos, procedimiento para mejorar la satisfacción del cliente, el medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo con responsabilidad social empresarial. Las organizaciones suman esfuerzos para lograr el desarrollo sostenible, con las competencias del talento humano y los recursos propios para realizar las actividades, con el fortalecimiento de las cadenas productivas en los diferentes sectores económicos, que se dinamizan en forma equilibrada con el compromiso de la gerencia, con el direccionamiento estratégico y la protección de la vida en los ambientes de trabajo, previniendo en el corto y largo plazo, consecuencias que afecten los resultados, entre ellos el bienestar de los trabajadores que se encargan del logro de los objetivos. El conocimiento de la organización posibilita el desarrollo de las funciones del profesional en seguridad y salud en el trabajo, este se constituye en el punto de partida para administrar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en las empresas, respondiendo a las necesidades y expectativas de las partes interesadas, entre ellas los clientes internos (trabajadores), clientes externos (consumidores o usuarios) y entes de control y vigilancia, entre otros.</p> <p>Por esta razón, es importante para el estudiante aprender en este proceso de formación a administrar el sistema de gestión para fortalecer su capacidad de liderar con la participación de los trabajadores en cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos, los requisitos legales y normativos que lo facultan.</p> |

| 4. Competencias de formación |   |  |
|------------------------------|---|--|
| Id                           | Competencia   | Resultado de aprendizaje esperado  |
| 1                            | Unidad 1 Identifica la importancia de la administración en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST) para el logro de los objetivos organizacionales. | 1 - 1.1 Reconoce los conceptos fundamentales de administración de las empresas en los diferentes sectores económicos que generan la productividad del país. 2 - 1.2 Explica la división de la actividad económica y la necesidad de gestionar en seguridad y salud en el trabajo con el fin de lograr los objetivos y el crecimiento organizacional. 3 - |
| 2                            | Unidad 2 Establece el análisis estratégico en la organización para fortalecer la mejora continua en el SG-SST   | 1 - 2.1 Identifica la importancia de conocer la empresa, los factores internos y externos, su análisis y resultados con el propósito de mejorar los indicadores en SST. 2 - 2.2 Realiza el análisis FODA en la empresa que permita tomar la mejor decisión estratégica que logre la eficacia en seguridad y salud en el trabajo. 3 -                     |

| <b>Id</b> | <b>Competencia</b>  | <b>Resultado de aprendizaje esperado</b>   |
|-----------|---|--|
| 3         | Unidad 3 Gestiona integralmente los recursos de la organización de manera efectiva para alcanzar los objetivos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en la empresa. | 1 - 3.1 Identifica los costos ocultos de la accidentalidad y enfermedad laboral y sus impactos en la administración del SG-SST. 2 - 3.2 Establece acciones con el objetivo de administrar adecuadamente los recursos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa. 3 - |

## 5. Contenidos

| <b>Unidad de aprendizaje</b>   | <b>Temáticas</b>   |
|--|--|
| Unidad No.1 (2 semana) La gestión empresarial en Colombia de acuerdo a su nivel de riesgo y el fortalecimiento de las cadenas productivas. | 1. Conceptos y terminología en administración. 2. Rango de definición de las empresas en Colombia:<br>¿ Microempresa ¿ Pequeña ¿ Mediana ¿ Gran empresa 3. División de la actividad económica en Colombia - sectores económicos: ¿ Privado ¿ Público ¿ Cooperativo 4. La definición de las empresas vs los estándares de cumplimiento del SG-SST según el nivel de riesgo. 5. Actividades económicas y nivel de riesgo en seguridad y salud en el trabajo  |
| Unidad No. 2 (4 semanas) El análisis de factores interno y externo en la organización para el mejoramiento del sistema de gestión          | 1. Planeación estratégica, táctica y operativa en los sistemas de gestión. 2. Análisis estratégico en la organización FODA: ¿ Fortalezas ¿ Oportunidades ¿ Debilidades ¿ Amenazas 3. Resultados del análisis FODA y toma de decisiones.  |
| Unidad No. 3 (2 semanas) La organización, su contexto, alcance del sistema y la administración de recursos.                                | 1. Funciones y responsabilidades en el SG-SST 2. Administración del Presupuesto ¿ Ventajas ¿ Sugerencias para la elaboración del presupuesto ¿ Consideraciones generales 3. Análisis de la accidentalidad laboral ¿ Costos directos ¿ Costos indirectos ¿ Costo no asegurable ¿ Costo intangible 4. Indicadores de accidentalidad laboral ¿ Indicador de cumplimiento ¿ Indicador de cobertura ¿ Índice de frecuencia ¿ Índice de severidad ¿ Índice de lesiones incapacitantes ¿ Tasa de incidencia ¿ Tasa de Prevalencia |

## 6. Evaluación y calificación

| <b>Actividades o tipos de actividades</b>  | <b>Porcentaje</b> |
|--|-------------------|
| Unidad 1 Actividad autocontenida: U1, RAE 1.1. Examen: La actividad económica en Colombia  | 5                 |
| Unidad 1 U1 RAE:1.2. Foro temático Relación de las empresas según su definición vs estándares mínimos que deben cumplir las empresas en Colombia según su nivel de riesgo. | 10                |
| Unidad 1 U1 RAE:1.2. Trabajo colaborativo Ensayo – Comportamiento de Estadísticas en seguridad y salud en el trabajo en Colombia   | 10                |
| Unidad 2 Actividades autocontenidas en la plataforma: U2, RAE 2.1 – Quiz: Planeación en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).              | 5                 |
| Unidad 2: U2, RAE 2.1, 2.2 – Examen. Análisis FODA.  | 15                |
| Unidad 2: Actividad orientada por el Profesor: U2, RAE 2.1, 2.2 – Trabajo colaborativo La matriz FODA en empresa seleccionada, análisis y recomendaciones.                 | 15                |
| Unidad 3: Actividades autocontenidas en la plataforma: U3, RAE 3.1 – Quiz: Funciones y responsabilidades en el sistema de gestión.   | 10                |
| Unidad 3: U3, RAE 3.1, 3.2 – Examen. Costos e indicadores de la accidentalidad.  | 15                |

| Actividades o tipos de actividades   | Porcentaje |
|--|------------|
| Unidad 3: U3, RAE 3.1, 3.2 - Trabajo colaborativo Elaboración del presupuesto en seguridad y salud en el trabajo | 15         |

## 7. Bibliografía

Bibliografía Básica: • Ministerio de Comercio, Industria y Turismo. (5 de junio de 2021). Decreto 957 de 2019. Por el cual se adiciona el capítulo 13 al Título 1 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1074 de 2015, Decreto Único del Sector Comercio, Industria y Turismo y se reglamenta el artículo 2° de la Ley 590 de 2000, modificado por el artículo 43 de la Ley 1450 de 2011. Presidencia de la República de Colombia.  
<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%20957%20DEL%2005%20DE%20JUNIO%20DE%202019.pdf>

• Banrep Cultural. (s.f.). Sectores económicos. Red Cultural del Banco de la República.  
[https://enciclopedia.banrepcultural.org/index.php?title=Sectores\\_econ%C3%B3micos#Qu.C3.A9\\_son](https://enciclopedia.banrepcultural.org/index.php?title=Sectores_econ%C3%B3micos#Qu.C3.A9_son)

• Hellriegel, D., Jackson S. y Slocum, J. (2017). Administración. Un enfoque basado en competencias. Cengage.  
<http://www.ebooks7-24.com.aure.unab.edu.co/?il=3790&pg=44>

• Congreso de la República de Colombia. (11 de julio de 2012). Ley 1562 de 2012 por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. Ministerio de Salud y Protección Social.  
<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

• Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. (31 de julio de 2002). Decreto Número 1607 de 2002. Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones. Ministerio de Salud y Protección Social. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Decreto-1607-de-2002.pdf>

• Ministerio de Trabajo. (26 de mayo de 2015). Decreto número 1072 de 2015. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.  
<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

• Ministerio del Trabajo. (13 de febrero de 2019). Resolución 312 de 2019. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Presidencia de la República de Colombia. [https://id.presidencia.gov.co/Documents/190219\\_Resolucion0312EstandaresMinimosSeguridadSalud.pdf](https://id.presidencia.gov.co/Documents/190219_Resolucion0312EstandaresMinimosSeguridadSalud.pdf)

• Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (s.f.). Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.  
<https://www.cepal.org/es/temas/agenda-2030-desarrollo-sostenible>

• Mintzberg, H.; Ghoshal, S.; Lampel, J. y Quinn, J. (2003). The Strategy Process. Pearson Education

• Drucker, P. (2015). Las 5 claves de Peter Drucker: El liderazgo que marca la diferencia. Profit

• Chiavenato, E. (2017). Planeación estratégica. Fundamentos y aplicaciones. MacGraw-Hill Interamericana Editores. S.A de C.V.

• Organización Internacional de Normalización. (marzo, 2018). ISO 45001:2018 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo — Requisitos con orientación para su uso. Secretaria Central de ISO en Ginebra.

• Organización Internacional de Normalización. (23 de septiembre de 2015). ISO 9001:2015. Sistema de Gestión de Calidad. Requisitos. Secretaria Central de ISO en Ginebra. • Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación Internacional. (23 de septiembre de 2015). ISO 14001:2015. Sistema de Gestión Ambiental - Requisitos con orientación para su uso. Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC).

Bibliografía complementaria: • Organización Internacional del Trabajo (s.f.). Administración e inspección del trabajo. <https://www.ilo.org/global/topics/labour-administration-inspection/resources-library/publications/guide-for-labour-inspectors/how-can-osh-be-managed/lang-es/index.htm>

• Organización Panamericana de la Salud. (s.f.). Plan de acción de los trabajadores, OPS 2015 – 2025. [https://www.paho.org/hq/index.php?option=com\\_content&view=article&id=1523:workers-health-mandates&Itemid=1504&lang=es](https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1523:workers-health-mandates&Itemid=1504&lang=es)

• Código de Comercio Colombiano (CCo) (27 de marzo de 1971). Decreto 410 de 1971. Por el cual se expide el código de comercio. (Colombia)

• Estatuto Tributario. (30 de marzo de 1989). Decreto 624 de 1989. Por el cual se expide el Estatuto Tributario de los Impuestos Administrados por la Dirección General de Impuestos Nacionales. (Colombia).

## 8. Observaciones