

	Gestión de la docencia Enseñanza y aprendizaje Guía de Cátedra	Código:	GDO01-01-FO-01
		Versión:	4
		Fecha:	05/04/2022
		Hoja:	Página 1 de 4

1. Identificación del Curso/ Módulo					
Nombre del Curso/ Módulo: NORMATIVIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Línea de conocimiento: LSST		Código de materia: LSST 16001	Número de créditos: 4
Facultad/ Departamento		FAC DE CIEN ECON ADM Y CONTAB			
Programa o departamento que administra el curso o módulo		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Niveles de Formación	Tecnológico Profesional	X	Maestría		
	Profesional	X	Doctorado		
	Especialización				
Modalidad	Presencial		Dual		Virtual X
Número de horas con acompañamiento del profesor:			Número de horas de trabajo independiente:		
Fecha de actualización de la guía: 26/02/2024					

2. Conocimientos previos requeridos para el curso
No aplica

3. Justificación
<p>La Seguridad y Salud en el Trabajo en la actualidad es un tema de gran importancia para las empresas, toda vez que deben identificar los peligros y riesgos a los que están expuestos los trabajadores, con el fin de mitigarlos para preservar su salud. En Colombia existe un marco legal amplio sobre lo que es la Seguridad y Salud en el Trabajo, que antes recibía el nombre de Salud Ocupacional, tema que empezó a legislarse desde el año 1979 y que con el paso de los años sigue ampliando sus conceptos, procedimientos, sanciones entre otros. La Ley 1562 de 2012, es una normativa legal que cambió el concepto de lo que hoy en día conocemos como seguridad y salud en el trabajo. Por otro lado, con la expedición del Decreto Único Reglamentario del Sector del Trabajo, Decreto 1072 de 2015, se define la estructura que deben tener los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para su implementación en las empresas con el fin de garantizar la promoción de la salud y al mismo tiempo la prevención de lesiones y enfermedades. Así mismo, se define en la Resolución 0312 de 2019 los estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo que deben implementar los empleadores teniendo en cuenta el tamaño de las empresas. Los incumplimientos normativos por parte de empleadores y sus consecuencias, se definen en el capítulo 11 del Decreto 1072 de 2015. La normatividad mencionada anteriormente es de vital importancia para conocer y entender el por qué existe la Seguridad y Salud en el Trabajo, sus conceptos e implementación, el sistema general de riesgos laborales y finalmente las consecuencias que generan en las empresas el no dar cumplimiento a los requisitos legales. El presente curso permite que a partir de la definición del sistema general de riesgos laborales y la normatividad que regula la seguridad y salud en el trabajo, el estudiante identifique los aspectos legales que los empleadores deben tener en cuenta e implementar en las empresas para garantizar el cumplimiento del SG-SST y así, evitar sanciones por infracción a las normas de seguridad y salud en el trabajo.</p>

4. Competencias de formación		
Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	Unidad 1 Reconoce la importancia del Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL) para identificar la entidad que asume las responsabilidades en prestaciones económicas y asistenciales ante un evento.	1 - 1.1 Identifica la estructura general del SGRL a través del diligenciamiento de un cuestionario. 2 - 1.2 Diferencia los conceptos de accidente de trabajo y enfermedad laboral a través de un análisis de casos. 3 -

Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
2	Unidad 2 Identifica la normatividad legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo para supervisar y garantizar su cumplimiento en las organizaciones.	1 - 2.1 Interpreta el Código Sanitario Nacional y el Estatuto de Seguridad Industrial a través de la elaboración de un mapa mental. 2 - 2.2 Reconoce la importancia y responsabilidades de las empresas en la afiliación al SGRL de los estudiantes en práctica y contratistas a través de un video interactivo. 3 - 2.3 Reconoce la normatividad legal en seguridad y salud en el trabajo, supervisando el cumplimiento en las empresas.
3	Unidad 3 Identifica los comités de seguridad y salud en el trabajo existentes de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo. Unidad 4 Reconoce la estructura de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para garantizar su cumplimiento y evitar sanciones por infracciones a la normativa legal en riesgos laborales.	1 - 3.1 Reconoce la importancia del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) dentro del SG-SST mediante la participación activa en el foro. 3.2 Reconoce la importancia del Comité de Convivencia Laboral (CCL) dentro del SG-SST mediante la participación activa en el foro.. 2 - 4.1 Identifica la estructura de un SG-SST a través de un video interactivo. 4.2 Reconoce los estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo que deben ser implementados en las organizaciones a través de un video interactivo. 3 - 4.3 Reconoce los criterios de graduación de multas por incumplimiento a la normativa en seguridad y salud en el trabajo a través de un video interactivo.

5. Contenidos	
Unidad de aprendizaje	Temáticas
Unidad 1. (2 semana) Generalidades del Sistema General de Riesgos Laborales – SGRL.	Definición SGRL, EPS, ARL Y AFP. Responsabilidades en el SGRL. Clasificación de empresas y porcentajes de cotización. Prestaciones económicas y asistenciales. Concepto de accidente de trabajo y enfermedad laboral - Ley 1562 de 2012.
Unidad 2. (4 semanas) Normatividad en seguridad y salud en el trabajo	Ley 9 de 1979. Código Sanitario Nacional. Resolución 2400 de 1979. Estatuto de seguridad industrial. Resolución 2346 de 2007. Evaluaciones médicas ocupacionales y manejo de historias clínicas. Resolución 1401 de 2007. Investigación de accidentes y enfermedades laborales. Resolución 1918 de 2009. Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones. Resolución 1409 de 2012. Trabajos en alturas. Decreto 1072 de 2015 sección 2 - Afiliación al SGRL de los contratistas Decreto 1072 de 2015 sección 3 - Afiliación al SGRL de los estudiantes en práctica Decreto 1477 de 2014. Tabla de enfermedades laborales.
Unidad 3. (1 semana) Comités de seguridad y salud en el trabajo.	Resolución 2013 de 1986 - Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. Calificación de la Invalidez. Ley 1010 de 2006. Acoso laboral – Resolución 652 de 2012. Comités de Convivencia Laboral. Resolución 1356 de 2012. Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012.
Unidad 4. (1 semana) Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Cap. 6 del Decreto 1072 de 2015. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución 0312 de 2019. Estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo. Cap. 11 del Decreto 1072 de 2015. Criterios de graduación de las multas por incumplimiento a las normas de seguridad y salud en el trabajo.

6. Evaluación y calificación	
Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Unidad 1. Actividad autocontenida U1, RAE 1.1. Pon a prueba tus conocimientos 1: Sistema General de Riesgos Laborales.	10
Actividad orientada por el profesor. U1, RAE 1.2. Análisis de caso. Accidentes y enfermedades laborales (Trabajo colaborativo). U1, RAE 1.1, 1.2 Videoconferencia 1. Resolución de dudas e inquietudes unidad 1.	10
Unidad 2. Actividades orientadas por el profesor. U2, RAE 2.1 Mapa mental. La empresa y la normatividad legal (Trabajo colaborativo).	10
U2, RAE 2.3 Imagen interactiva. La seguridad en los trabajos en alturas (trabajo colaborativo). U2, RAE 2.1, 2.2, 2.3 Videoconferencia 2. Resolución de dudas e inquietudes unidad 2.	10
Actividad autocontenida U2, RAE 2.2 Video interactivo 1. Responsabilidades en la afiliación al SGRL de estudiantes en práctica y contratistas	10
U2, RAE 2.3 Pon a prueba tus conocimientos 2: evaluaciones médicas ocupacionales	15
U2, RAE 2.1, 2.2, 2.3 - Evaluación normatividad en seguridad y salud en el trabajo.	15
Unidad 3. Actividades orientadas por el profesor. U3, RAE 3.1, 3.2 Foro. Importancia del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y Comité de Convivencia Laboral (CCL) en las organizaciones. (Trabajo colaborativo). U3, RAE 3.1, 3.2. Videoconferencia 3. Resolución de dudas e inquietudes unidad 3.	5
Unidad 4. Actividad autocontenida U4, RAE 4.1, 4.2, 4.3. Video interactivo 2 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	15
Actividades orientadas por el profesor. U4, RAE 4.1, 4.2. Videoconferencia 4. Resolución de dudas e inquietudes unidad 4.	0

7. Bibliografía

¿ Bibliografía Básica ¿ Congreso de Colombia (1979). Ley 9 del 16 de julio de 1979. Por la cual se dictan medidas sanitarias. Recuperado de: https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/LEY%200009%20DE%201979.pdf

¿ Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (1979) Resolución 2400 del 22 de mayo de 1979. Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo. Bogotá: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Recuperado de: <https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1509/industrial%20safety%20statute.pdf>

¿ Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (1986). Resolución 2013 del 6 de junio de 1986. Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités De Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo. Bogotá: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Recuperado de: https://www.arlsura.com/files/res2013_86.pdf

¿ Congreso de Colombia (2006). Ley 1010 del 23 de enero de 2006. Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo. Bogotá: Congreso de Colombia. Recuperado de: http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1010_2006.html

¿ Ministerio de la Protección Social (2007). Resolución 2346 del 11 de julio de 2007. Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales. Bogotá: Ministerio de la Protección Social. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co/ihc/Lists/Resoluciones/DispForm.aspx?ID=4>

¿ Ministerio de la Protección Social (2007). Resolución 1401 del 24 de mayo de 2007. Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo. Bogotá: Ministerio de la Protección Social. Recuperado de: https://docs.supersalud.gov.co/PortalWeb/Juridica/OtraNormativa/R_MPS_1401_2007.pdf

¿ Ministerio de la Protección Social (2009). Resolución 1918 del 5 de junio de 2009. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Resoluci%C3%B3n%201918%20de%202009.pdf>

¿ Ministerio de Trabajo (2009). Resolución 1409 del 23 de julio de 2012. Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas. Bogotá: Ministerio de Trabajo. Recuperado de: https://www.arlsura.com/files/res1409_2012.pdf

¿ Congreso de Colombia (2012). Ley 1562 del 11 de julio de 2012. Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. Bogotá: Ministerio de Salud y Protección Social. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

¿ Ministerio de trabajo (2012). Resolución 1356 del 18 de julio de 2012. Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012. Recuperado de: <https://secretariageneral.gov.co/transparencia/normatividad/normatividad/resolucion-1356-2012>

¿ Ministerio de Trabajo (2014). Decreto 1477 del 5 de agosto de 2014. Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales. Bogotá: Ministerio de Trabajo. Recuperado de: https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1477_del_5_de_agosto_de_2014.pdf/b526be63-28ee-8a0d-9014-8b5d7b299500

¿ Ministerio de Salud y Protección Social (2015). Decreto 055 del 15 de enero de 2015. Por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones. Bogotá: Ministerio de Salud y protección Social. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/decreto-0055-de-2015.pdf>

¿ Ministerio de Trabajo (2015). Decreto 1072 de 22 de mayo del 2015. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Título 4. Capítulo 6. Bogotá: Ministerio de Trabajo. Recuperado de: <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

¿ Ministerio del Trabajo (2019). Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Bogotá: Ministerio del Trabajo. Recuperado de: https://id.presidencia.gov.co/Documents/190219_Resolucion0312EstandaresMinimosSeguridadSalud.pdf

Bibliografía complementaria ¿ Cortés, J. (2018). Seguridad y salud en el trabajo: Técnicas de prevención de riesgos laborales (11a ed.). Madrid, España. Editorial Tebar. Recuperado de: <http://www.digitaliapublishing.com.aure.unab.edu.co/a/59449/seguridad-y-salud-en-el-trabajo--tecnicas-de-prevencion-de-riesgos-laborales--11a-ed.->

¿ Grupo Editorial Nueva Legislación LTDA. (2010). Código Sustantivo y Procesal del Trabajo. Colombia. Editorial Nueva Legislación. Recuperado de: <http://www.digitaliapublishing.com.aure.unab.edu.co/a/13622/codigo-sustantivo-y-procesal-del-trabajo>

8. Observaciones

NA