

	Proceso: Formulación del Currículo y Plan de Estudios Guía de Cátedra	Código:	DOC11-FO-01
		Versión:	3
		Fecha:	23/05/2019
		Hoja:	Página 1 de 5

1. Identificación del Curso/ Módulo					
Nombre del Curso/ Módulo: NORMATIVIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Línea de conocimiento: LSST	Código de materia: LSST 14001	Número de créditos: 4		
Facultad/ Departamento	FAC DE ESTUDIOS TECNI Y TECNOL				
Programa que Administra el curso o módulo	TECN SEGURIDAD Y SALUD TRABAJO				
Niveles de Formación	Técnico Profesional	X	Especialización		
	Tecnológico Profesional		Maestría		
	Profesional		Doctorado		
Modalidad	Presencial		Dual		Virtual X
Número de horas con acompañamiento del profesor: 58			Número de horas de trabajo independiente: 134		
Fecha de actualización de la guía: 30/09/2021					

2. Conocimientos previos requeridos para el curso
Conceptos básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo Definición de Accidente de Trabajo Definición de enfermedad laboral

3. Justificación
<p>La Seguridad y Salud en el Trabajo en la actualidad es un tema de gran importancia para las empresas, toda vez que deben identificar los peligros y evaluar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores, con el fin de mitigarlos para preservar su salud. Existe en Colombia un marco legal amplio sobre el tema de Seguridad y Salud en el Trabajo, que antes recibía el nombre de Salud Ocupacional, tema que empezó a legislarse desde 1979 y que con el paso de los años sigue ampliando sus conceptos, procedimientos, sanciones entre otros. A partir de la Ley 1562 de 2012, la cual modifica el Sistema de Riesgos Laborales y dicta otras normas en Seguridad y Salud en el trabajo, se ha venido dando gran trascendencia al tema de Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo en cuenta de que modificó varios conceptos en la materia y dio pie a la creación de nuevas normas que regulan lo establecido en esta Ley. El Decreto Único Reglamentario del Sector del Trabajo, Decreto 1072 de 2015, dicta las disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, habla sobre las obligaciones de los empleadores al momento de aplicar el S.S.T., la vigilancia del Sistema, obligaciones de los trabajadores, entre otros. Hay que estudiar igualmente el Decreto 0472 de 2015 y la Resolución 012 de 2019. La mejor forma de implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es conocer la normatividad aplicable a cada sector de la economía en SST y dar cumplimiento a cada regulación; las cuales siempre nos llevan a un objetivo común que es la prevención de accidentes y enfermedades laborales.</p>

4. Competencias de formación		
Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	C.1. Conocer la normatividad vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo	1 - C.1.1. Comprende los cambios que han existido en la legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo. 2 - C.1.2. Analiza la normatividad en seguridad y salud en el trabajo para aplicarla en la solución de casos reales en las empresas 3 - C.1.3. Identifica los requisitos legales más importantes en seguridad y salud en el trabajo para una empresa.
2	C.2. Interpretar la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo para la investigación de accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades laborales	1 - C.2.1. Simula una investigación de incidentes y accidentes de trabajo y de enfermedades laborales aplicando la normatividad vigente 2 - C.2.2. Conoce la normatividad aplicable para determinar una enfermedad laboral 3 -

Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
3	C.3. Identificar la estructura del Sistema de Gestión de Riesgos laborales y las prestaciones asistenciales y económicas a las que tienen derecho los trabajadores en caso de accidente de trabajo o enfermedad laboral	1 - C.3.1. Explica la estructura del Sistema de Gestión de Riesgos Laborales - SGRL -, y las responsabilidades de los organismos que lo componen 2 - C.3.2. Define las prestaciones asistenciales y económicas a las que tiene derecho un trabajador en caso de accidente de trabajo o enfermedad laboral 3 -

5. Contenidos

Id	Unidad de aprendizaje	Temáticas
1	UNIDAD 1. Marco legal en Seguridad y Salud en el Trabajo	Normatividad en seguridad y salud en el trabajo: Código sustantivo del trabajo, Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Resolución 2013 de 1986, Reformas del Decreto 1295 de 1994, Decreto 1772 de 1994, Resolución 1075 de 1982, Decreto 1607 de 2002, Ley 776 de 2002, Ley 1010 de 2006, Resolución 2646 de 2008, Ley 1355 de 2009, Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Resolución 2346 de 2007, Resolución 1918 de 2009, Decreto 0723 de 2013 Resolución 2844 de 2007, Resolución 1409 de 2012, Resolución 4502 de 2012, Ley 1562 de 2012, Ley 1610 de 2013, Ley 1616 de 2013, Ley 1575 de 2012, Resolución 256 de 2014, Decreto 1072 de 2015, Decreto 1477 de 2014, Decreto 1507 de 2014, Resolución 0156 de 2005, Resolución 1401 de 2007, Decreto 472 de 2015, Decreto 780 de 2016, Resolución 4927 de 2016, Resolución 0312 de 2019 y demás normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo
2	Unidad 2. Accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Definición de incidente, accidente de trabajo y enfermedad laboral. Clasificación de los accidentes laborales. Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo asociado a reporte e investigación de accidentes, incidentes y enfermedad laboral. Diligenciamiento de formularios de FURAT y FURET. Como hacer una investigación de un accidente de trabajo
3	Unidad 3. Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Acoso Laboral y cuándo se da en las empresas. Comité de convivencia Laboral y su marco legal. Farmacodependencia en las empresas y las responsabilidades frente a la misma. Reglamentación sobre el trabajo en alturas, Manejo de las historias clínicas en Colombia, su reglamentación. Licencias en Seguridad y Salud en el Trabajo y sus características.

Id	Unidad de aprendizaje	Temáticas
4	Unidad 4. Sistema General de Riesgos Laborales. Prestaciones económicas e incapacidades	Tipos de Contratación laboral. Responsabilidades del empleador, contratista y ARL en cuanto al Sistema de Riesgos laborales. Definición de prestaciones asistenciales y económicas en materia de riesgos laborales.

6. Evaluación y calificación	
Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Evaluación Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo	10
Elaboración de una actividad didáctica para la comprensión de normas y sus objetos y aplicación	20
Taller Investigación de un accidente de trabajo	20
Evaluación Conceptos normatividad enfermedad laboral	10
Preparación y presentación de una exposición de los requisitos legales del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	20
Evaluación Sistema de Gestión de Riesgos Laborales	10
Análisis de casos prestaciones asistenciales y económicas	10

7. Bibliografía
<p>Código sustantivo del trabajo, Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Resolución 2013 de 1986, Reformas del Decreto 1295 de 1994, Decreto 1772 de 1994, Resolución 1075 de 1982, Decreto 1607 de 2002, Ley 776 de 2002, Ley 1010 de 2006, Resolución 2646 de 2008, Ley 1355 de 2009, Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Resolución 2346 de 2007, Resolución 1918 de 2009, Decreto 0723 de 2013 Resolución 2844 de 2007, Resolución 1409 de 2012, Resolución 4502 de 2012, Ley 1562 de 2012, Ley 1610 de 2013, Ley 1616 de 2013, Ley 1575 de 2012, Resolución 256 de 2014, Decreto 1072 de 2015, Decreto 1477 de 2014, Decreto 1507 de 2014, Resolución 0156 de 2005, Resolución 1401 de 2007, Decreto 472 de 2015, Decreto 780 de 2016, Resolución 4927 de 2016, Resolución 144 de 2007, Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otras.</p>
<p>¿Cómo investigar incidentes y accidentes de trabajo en la empresa? https://www.positiva.gov.co/ARL/Promocion-Prevencion/Investigacion-Accidentes/Documents/Cartilla%20Investigacion%20de%20Incidentes%20y%20Accidentes%20de%20trabajo%20.pdf</p>
<p>Presentación de incidentes y accidentes de trabajo: http://es.calameo.com/books/00215587094d0fd4c1780</p>

Cartilla Riesgos laborales Fasecolda: <https://www.axacolpatria.co/portal/Portals/0/PDF/Cartillas-SAC/riesgoslaborales.pdf>

Estadística Riesgos Laborales: Accidente de trabajo y Enfermedad laboral
<http://www.fasecolda.com/index.php/ramos/riesgos-laborales/estadisticas-del-ramo/>

Informe de enfermedades laborales en Colombia: <http://www.istas.net/upload/Enf%20profesional%20Colombia.pdf>

Trabajo digno OIT: <http://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang--es/index.htm>

Farmacodependencia en el entorno laboral: <http://virtualnet.umb.edu.co/virtualnet/cursos/ge0007/modulo4/pdf/Far>

Seguridad y Salud en el Trabajo:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_112642.pdf

Normatividad Trabajo en alturas: <https://actualicese.com/normatividad/2012/07/23/resolucion-1409-de-23>

Protocolo trabajo en alturas: <http://copernico.escuelaing.edu.co/lpinilla/www/protocols/ERGO/TRABAJO%20EN%20ALTURA.pdf>

Manual conformación Comité Paritario Seguridad y Salud en el Trabajo:

<https://www.uis.edu.co/intranet/calidad/documentos/talento%20humano/SALUD%20OCUPACIONAL/PROCEDIMIENTOS/PTH.18.pdf>

Discapacidad e integración social en Colombia:

<https://www.minsalud.gov.co/trabajoEmpleo/Documents/Discapacidad/Cartilla%20-Discapacidad%20e%20Integraci%C3%B3n%20Sociolaboral%20en%20Colombia.pdf>

Cartilla de seguridad social integral en Colombia:

http://aplicaciones.ceipa.edu.co/biblioteca/biblio_digital/virtualteca/cartillas/Cartilla_Seguridad_social_integral_RG_ene_11_-23p.pdf

Tipos de responsabilidad del empleador en seguridad y salud en el trabajo: <https://safetya.co/tipos-de-responsabilid>

8. Observaciones