

| | | | |
|---|---|----------|---------------|
|  | Proceso: Formulación del Currículo y Plan de Estudios Guía de Cátedra | Código: | DOC11-FO-01 |
| | | Versión: | 3 |
| | | Fecha: | 23/05/2019 |
| | | Hoja: | Página 1 de 3 |

| 1. Identificación del Curso/ Módulo | | | | | |
|---|-------------------------|---------------------------------------|---|---|-----------------------------|
| Nombre del Curso/ Módulo: DERECHO PUBLICO GENERAL Y LABORAL | | Línea de conocimiento: DEGE | | Código de materia: DEGE 15002 | Número de credits: 4 |
| Facultad/ Departamento | | FAC DE DERECHO | | | |
| Programa que Administra el curso o módulo | | DERECHO | | | |
| Niveles de Formación | Técnico Profesional | | | Especialización | |
| | Tecnológico Profesional | | | Maestría | |
| | Profesional | | X | Doctorado | |
| Modalidad | Presencial | X | Dual | | Virtual |
| Número de horas con acompañamiento del profesor: 4 | | | Número de horas de trabajo independiente: 8 | | |
| Fecha de actualización de la guía: 13/03/2023 | | | | | |

| 2. Conocimientos previos requeridos para el curso |
|---|
| N/A |

| 3. Justificación |
|---|
| <p>En el desarrollo histórico de la sociedad, el derecho ha desempeñado un papel preponderante en las relaciones sociales que provienen a su vez de las concepciones ideológicas que dependen de un proceso productivo dado. Por tanto, el ser humano no es ajeno como protagonista social a ésta realidad. Este curso le aporta al estudiante de administración de empresas y contaduría pública el conocimiento general de las normas jurídicas constitucionales, referidas a los derechos y herramientas de protección y le da elementos básicos para la comprensión del ordenamiento laboral que regula las relaciones entre empleador y trabajador</p> |

| 4. Competencias de formación | | |
|------------------------------|--|--|
| Id | Competencia | Resultado de aprendizaje esperado |
| 1 | Identifica los principios y derechos de un Estado Social de Derecho | 1 - Identifica los derechos y principios constitucionales así con sus mecanismos de protección mediante una consultoría a una empresa 2 - Ubica Relaciona las normas de la Constitución Política a un caso particular empresarial 3 - Elabora un derecho de petición y una tutela de conformidad con un caso dado |
| 2 | Comprende las diversas modalidades de trabajo y sus diferencias. | 1 - Diferencia las modalidades de contratación empresarial mediante casos de estudio 2 - Reconoce las obligaciones del empleador y los derechos del trabajador de conformidad al Código Sustantivo laboral 3 - Identifica el Outsourcing o tercerización laboral su regulación y límites para proteger los derechos de los trabajadores |
| 3 | Conoce e interpreta las normas que regulan el campo del derecho laboral individual | 1 - Identifica la estabilidad laboral reforzada, el ius variandi y el contrato realidad mediante el análisis de la jurisprudencia 2 - Reconoce las prestaciones sociales del trabajador y realiza la liquidación de acuerdo con casos dados 3 - identifica los casos en que se indemniza al empleado por despido injusto y aplica la indemnización a situaciones dadas |

| 5. Contenidos | | |
|---------------|--|---|
| Id | Unidad de aprendizaje | Temáticas |
| 1 | INTRODUCCIÓN AL DERECHO Y DERECHO CONSTITUCIONAL | Definición de Derecho Fuentes del derecho Principios Generales del Derecho Derechos constitucionales: Derechos fundamentales Derechos colectivos Derechos económicos y sociales Herramientas constitucionales: La acción de Tutela La acción Popular La acción de cumplimiento Caso Ley 1123 de 2007. |
| 2 | EL SISTEMA JURÍDICO CON REFERENCIA AL TRABAJO Y A LA EMPRESA | Concepto y consecuencias del ser Colombia un Estado Social de Derecho Los valores y principios del sistema y su sentido vinculante El Derecho al trabajo como fundamental y su proyección en la economía y el desarrollo legal |
| 3 | ORGANIZACIONES EMPRESARIALES Y CONTRATACIÓN LABORAL | Los contratos out-sourcing Comprensión del problema desde la perspectiva de la “Reingeniería de los negocios” Las empresas de servicios: las cooperativas y precoperativas de servicio asociado Los Contratos de Prestación de Servicios en de Derecho Comercial y en el Derecho Civil La autonomía en los contratos out-sourcing Contratos out-sourcing e intermediación laboral Trabajadores en misión Las empresas de servicios temporales, desde la legislaciones comercial y laboral La empresa de servicios temporales: Características generales y la vigilancia e inspección del Estado. Los Trabajadores de planta y los trabajadores en misión |
| 4 | LAS CONTRATACIONES DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO | Los principios constitucionales del Derecho del Trabajo (Art. 53 C.P.) El bloque de constitucionalidad en el derecho del trabajo Los núcleos esenciales del Derecho del Trabajo Los diferentes contratos de trabajo: Elementos y presunciones El salario y sus consecuencias La jornada de trabajo y sus consecuencias La licencias por luto, de maternidad y paternidad La prestaciones sociales a cargo del empleador las obligaciones de la empresa frente a la seguridad social y parafiscales La terminación de contratos por causa legal, justa e injusta y sus consecuencias Las fueros de estabilidad laboral reforzada El ius varindi El contrato realidad Liquidación de prestaciones sociales Indemnizaciones por despido injusto. |

| 6. Evaluación y calificación | |
|--|------------|
| Actividades o tipos de actividades | Porcentaje |
| Foro consultores y Consultoría | 15 |
| Foro caso del molino | 10 |
| Tarea 1 Tercerización e intermediación laboral | 10 |
| Tarea 2 Taller derecho laboral | 25 |
| Examen final | 40 |

| 7. Bibliografía |
|---|
| Constitución Política de Colombia |
| Código Sustantivo Laboral |
| Varios Autores. Derecho laboral en colombia. Universidad Católica 2018 https://publicaciones.ucatolica.edu.co/pdf/derecho-laboral-en-colombia-cato.pdf |
| Varios autores. Portafolio practico sobre acciones y mecanismos constitucionales en colombia https://www.ugc.edu.co/sede/bogota/documentos/derecho/revistas/mecanismos_de_derechos_individuales_y_colectivos_2.pdf |

ORTIZ ARCINIEGAS, Emma Elvira. Textos, Presentaciones. Universidad Autónoma de Bucaramanga 2020

BARONA BETANCUR, Ricardo. Principios del derecho laboral en el sistema jurídico colombiano, 2010
http://www.fuac.edu.co/recursos_web/documentos/derecho/revista_criterio/articulosgarantista2/16ricardobarona.pdf

<https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/>

<https://actualicese.com/>

<https://www.mintrabajo.gov.co/atencion-al-ciudadano/tramites-y-servicios/mi-calculadora>

<https://www.gerencie.com/>

<https://www.ambitojuridico.com/noticias/analisis/constitucional-y-derechos-humanos/tercerizacion-e-intermediacion-laboral-en-que>

<https://www.ambitojuridico.com/noticias/laboral/constitucional-y-derechos-humanos/sentencia-unificada-sobre-contrato-realidad-y>

8. Observaciones

El curso se implementa mediante la modalidad virtual en la plataforma Canvas, con una duración de 8 semanas