

	Proceso: Formulación del Currículo y Plan de Estudios Guía de Cátedra	Código:	DOC11-FO-01
		Versión:	3
		Fecha:	23/05/2019
		Hoja:	Página 1 de 2

1. Identificación del Curso/ Módulo					
Nombre del Curso/ Módulo: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	Línea de conocimiento: ADMI	Código de materia: ADMI 16351	Número de créditos: 2		
Facultad/ Departamento	FAC DE CIEN ECON ADM Y CONTAB				
Programa que Administra el curso o módulo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Niveles de Formación	Técnico Profesional		Especialización		
	Tecnológico Profesional		Maestría		
	Profesional	X	Doctorado		
Modalidad	Presencial		Dual	Virtual	X
Número de horas con acompañamiento del profesor: 32			Número de horas de trabajo independiente: 64		
Fecha de actualización de la guía: 07/05/2021					

2. Conocimientos previos requeridos para el curso
ADMI 16001

3. Justificación
En el ámbito de los negocios la gestión de personas se constituye en un factor estratégico. Por tal motivo los profesionales de las ciencias económicas, administrativas y contables deben conocer y gestionar los elementos del comportamiento organizacional alineados con los objetivos y metas para dar respuesta a los retos planteados en el contexto económico, social, político y cultural de las organizacionales tanto en el ámbito nacional como en el internacional

4. Competencias de formación		
Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	Contribuye a la formación de la competencia: Gestión de Personas	1 - Identifica los retos y oportunidades del comportamiento organizacional 2 - Identifica las características y habilidades de los individuos para la optimización del talento humano en una organización. 3 - Analiza la interacción del individuo con los procesos organizaciones y el equipo de trabajo para la toma de decisiones / Dirige equipos de trabajo hacia los objetivos de la organización

5. Contenidos		
Id	Unidad de aprendizaje	Temáticas
1	¿Qué es el comportamiento organizacional - CO?	• Introducción al CO • Retos y oportunidades del CO • Habilidades gerenciales
2	El Individuo en la Organización	• Diversidad en las organizaciones • Actitudes y Satisfacción Laboral • Personalidad y Valores • Percepción y toma de decisiones
3	Grupos y equipos en la organización	• Fundamento del comportamiento de los grupos • Trabajo en equipo
4	Interacción en la organización	• Motivación • Comunicación • Liderazgo • Conflicto y negociación • Poder y política • Cultura organizacional

6. Evaluación y calificación

Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Sustentación estrategias de satisfacción	10
Parcial	20
Carrera de observación	10
Foro de discusión	10
Análisis película	10
Parcial	20
Taller oportunidades y retos	10
Taller inteligencia múltiple	10

7. Bibliografía

ROBBINS. Comportamiento Organizacional. México. Pearson. 2009.

ARBAIZA, Lydia. Liderazgo y Comportamiento Organizacional. Alfaomega. 2019

CARDONA Soriano, Pablo; GARCIA -Lombardía, Pilar. Cómo desarrollar las competencias de liderazgo (4a ed.) Ediciones Universidad de Navarra. 2009

CRUZ Lablanca, Ignacio. Comunicación efectiva y trabajo en equipo. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte de España. 2014

8. Observaciones

Resumen CPC - Información relevante para la acreditación internacional ACBSP Gestión (GEST) 12 Ética de Negocios (ETI) 7 Política de negocios (POL) 5 Experiencia completa e integradora (COM) 8