

|  |   |          |               |
|--|---|----------|---------------|
|  | Proceso: Formulación del<br>Currículo y Plan de Estudios<br>Guía de Cátedra | Código:  | DOC11-FO-01   |
|  |   | Versión: | 3             |
|  |   | Fecha:   | 23/05/2019    |
|  |   | Hoja:    | Página 1 de 2 |

| 1. Identificación del Curso/ Módulo                               |                                       |   |  |         |  |
|---|---------------------------------------|---|--|---------|--|
| Nombre del Curso/ Módulo:<br><b>COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL</b> | Línea de conocimiento:<br><b>PSIC</b> | Código de materia:<br><b>PSIC 15059</b> | Número de créditos: <b>2</b>                 |         |  |
| Facultad/ Departamento  | <b>FAC DE ADMINISTRACION</b>          |   |  |         |  |
| Programa que Administra el curso o módulo                         | <b>ADMON DE EMPRES MODALID PRES</b>   |   |  |         |  |
| Niveles de Formación  | Técnico Profesional                   |   | Especialización                              |         |  |
|   | Tecnológico Profesional               |   | Maestría                                     |         |  |
|   | Profesional                           | X                                       | Doctorado                                    |         |  |
| Modalidad   | Presencial                            | X                                       | Dual   | Virtual |  |
| Número de horas con acompañamiento del profesor: 32               |                                       |   | Número de horas de trabajo independiente: 64 |         |  |
| Fecha de actualización de la guía: 20/05/2021                     |                                       |   |  |         |  |

| 2. Conocimientos previos requeridos para el curso |
|---|
| ADMI 16001  |

| 3. Justificación  |
|---|
| <p>En el ámbito de los negocios la gestión de personas se constituye en un factor estratégico, por ende, entender el impacto que los individuos, grupos y estructuras tienen al interior de una organización es de vital importancia para la mejora y eficacia de la misma. Por tal motivo, los profesionales de las ciencias económicas, administrativas y contables deben aprender a conocer e identificar los individuos que hacen parte de la organización, su motivación, su personalidad, valores, la forma en la que toma decisiones, su capacidad de liderazgo, trabajo en equipo, entre otros aspectos de relevancia, para aprovechar sus potencialidades en beneficio de los objetivos de la organización y de la satisfacción laboral.</p> |

| 4. Competencias de formación |  |  |
|------------------------------|--|--|
| Id                           | Competencia  | Resultado de aprendizaje esperado  |
| 1                            | Contribuye a la formación de la competencia: Gestión de Personas | 1 - Identifica los retos y oportunidades del comportamiento organizacional 2 - Identifica las características y habilidades de los individuos para la optimización del talento humano en una organización. 3 - Analiza la interacción del individuo con los procesos organizacionales y el equipo de trabajo para la toma de decisiones. / • Dirige equipos de trabajo hacia los objetivos de la organización. |

| 5. Contenidos |   |   |
|---------------|---|---|
| Id            | Unidad de aprendizaje                     | Temáticas   |
| 1             | ¿Qué es el comportamiento organizacional? | - Introducción al Comportamiento Organizacional - Retos y oportunidades del Comportamiento Organizacional - Habilidades gerenciales |
| 2             | El Individuo en la Organización           | - Diversidad en las organizaciones - Actitudes y Satisfacción Laboral - Personalidad y Valores - Percepción y toma de decisiones    |
| 3             | Grupos y equipos en la organización       | - Fundamento del comportamiento de los grupos - Trabajo en equipo   |

| Id | Unidad de aprendizaje          | Temáticas   |
|----|--------------------------------|---|
| 4  | Interacción en la organización | - Motivación - Comunicación - Liderazgo - Conflicto y negociación - Poder y política - Cultura organizacional |

## 6. Evaluación y calificación

| Actividades o tipos de actividades | Porcentaje |
|------------------------------------|------------|
| Trabajos                           | 25         |
| quiz colaborativo                  | 10         |
| Exposiciones                       | 10         |
| Parciales                          | 45         |
| Foro                               | 10         |

## 7. Bibliografía

|  |
|--|
|  |
| - ROBBINS. Comportamiento Organizacional. México. Pearson. 2009. |
| Saracho, José María. Talento Organizacional. Chile. 2011         |
| Bases de datos suscritas   |

## 8. Observaciones

|  |
|--|
|  |
|--|