

	Gestión de la docencia Enseñanza y aprendizaje Guía de Cátedra	Código:	GDO01-01-FO-01
		Versión:	4
		Fecha:	05/04/2022
		Hoja:	Página 1 de 3

1. Identificación del Curso/ Módulo							
Nombre del Curso/ Módulo: DERECHO PUBLICO GENERAL Y LABORAL			Línea de conocimiento: DEGE		Código de materia: DEGE 15002		Número de credits: 4
Facultad/ Departamento		FAC DE DERECHO					
Programa o departamento que administra el curso o módulo				DERECHO			
Niveles de Formación	Tecnológico Profesional			Maestría			
	Profesional		X	Doctorado			
	Especialización						
Modalidad	Presencial	X	Dual		Virtual		
Número de horas con acompañamiento del profesor: 4				Número de horas de trabajo independiente: 8			
Fecha de actualización de la guía:							

2. Conocimientos previos requeridos para el curso
No aplica. Se trata de la primera materia de Derecho de los estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables UNAB.

3. Justificación
El derecho público y laboral establecen el marco legal y las regulaciones en las que operan las organizaciones y empresas. Los estudiantes de ciencias económicas, administrativas y contables deben entender las leyes y normas que afectan el entorno empresarial y económico para asegurarse de que las decisiones y actividades empresariales cumplan con los requisitos legales y eviten posibles sanciones o litigios. El derecho laboral protege los derechos y las condiciones de trabajo de los empleados. Los estudiantes de estos programas deben conocer las leyes laborales para entender los derechos y las obligaciones de los empleadores y los trabajadores. Por su parte, el derecho público también está relacionado con la responsabilidad social y ética de las organizaciones. Los estudiantes de ciencias económicas, administrativas y contables deben comprender las leyes y regulaciones en temas como la protección del medio ambiente, los derechos del consumidor y la responsabilidad corporativa. Esto les permite tomar decisiones informadas y éticas en sus roles futuros, considerando el impacto social y ambiental de las actividades económicas y empresariales. Esta asignatura es importante porque integra el conocimiento del área disciplinar: administrativa, jurídica y económica al futuro profesional. Esta asignatura le aporta al estudiante conocimiento general de las normas jurídicas constitucionales referidas a la estructura del Estado, como instituciones públicas y laborales, y le da elementos básicos para la comprensión del ordenamiento legal que regulan las relaciones empresariales con el Estado, como las relaciones entre empleador y trabajador.

4. Competencias de formación		
Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	Cognitiva	1 - Identifica los principios fundamentales, derechos, deberes y mecanismos de la Constitución Política de Colombia. 2 - Comprende las reglas de orden legal que regulan la actividad del empresario en el campo del Derecho Público y del Derecho Laboral. 3 - Comprende las diversas modalidades de trabajo y sus consecuencias frente a las leyes laborales y de seguridad social.
2	Hermenéutica	1 - Lee, distingue, comprende, analiza e interpreta el texto constitucional. 2 - Argumenta y sustenta con fundamento en la Constitución Política de Colombia y el Código Sustantivo del Trabajo las soluciones a los problemas jurídicos que se le planteen. 3 -

Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
3	Investigativa	1 - Identifica problemas jurídicos. 2 - Comprende la pertinencia de los instrumentos que otorga la ley para resolver problemas jurídicos. 3 -

5. Contenidos		
Unidad de aprendizaje		Temáticas
Introducción al Derecho	¿Qué es el Derecho? Ramas del Derecho. Campo de estudio del Derecho Público. Elementos esenciales del Derecho. Fuentes del Derecho. Principios generales del Derecho.	
El Estado colombiano	Elementos del Estado. Estructura del poder público. Ramas del poder público. Estado Social de Derecho. Valores y principios del sistema jurídico.	
Derechos, garantías y deberes	Derechos fundamentales. Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales. Deberes de la persona y el ciudadano.	
Mecanismos de protección de los derechos	Derecho de Petición. Acción de Tutela. Acción de Cumplimiento. Acción Popular. Acción de Grupo. Hábeas Corpus.	
Mecanismos de participación democrática	El voto. La iniciativa legislativa. La consulta popular. El referendo. El plebiscito. El cabildo abierto. La revocatoria de mandato.	
Introducción al Derecho Laboral & Desarrollo Legal Derecho al Trabajo	Acercamiento al derecho laboral Derecho al trabajo como garantía fundamental Antecedentes históricos (Alemania y Francia) Surgimiento del derecho al trabajo Condiciones jurídico-sociales que permitieron la consolidación del Código Sustantivo del Trabajo Principios que rigen el derecho al trabajo El trabajo y la economía	
Cooperativas de Trabajo asociado	¿Qué son? Características Obligaciones frente a Sistema de Seguridad Social Integral Prohibiciones y sanciones Inspección y vigilancia	
Contratos por prestación de servicios	Características Actividades excluidas Sistema de seguridad social Elementos	
Contrato Sindical	¿ ¿Qué es? ¿ Particularidades Evolución histórico-legal Partes involucradas Críticas Desarrollo jurisprudencial	
Intermediación laboral (Empresas de Servicios Temporales)	Requisitos y prohibiciones Fundamento normativo Servicio Público de Empleo	

Unidad de aprendizaje	Temáticas
El contrato de trabajo	Principios que rigen la contratación laboral Elementos esenciales Modalidades de contrato de trabajo Obligaciones y prohibiciones de las partes
Salario, prestaciones sociales y jornada laboral	¿Qué constituye salario y qué no lo constituye? Clases de salario Las prestaciones sociales Jornada ordinaria laboral + modificación de la jornada laboral (Ley 2101 de 2021) Liquidación de prestaciones sociales Causas legales o modos generales de terminación Justas causas por parte del trabajador Justas causas por parte del empleador
Estabilidad laboral reforzada	Fuero de maternidad Fuero Sindical Trabajador con discapacidad

6. Evaluación y calificación	
Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Taller de análisis de casos	25
Exposición	25
Parcial teórico-práctico	50

7. Bibliografía
Constitución Política de Colombia
Código Sustantivo Laboral
GARCÍA SOLANO, A. (1.997). Derecho del trabajo. Bogotá: Legis.
GONZÁLEZ CHARRY, G. (1.996) Derecho del trabajo. Bogotá: Doctrina y Ley, 8ª ed.
MONROY CABRA, Marco Gerardo. Introducción al derecho. Bogotá, Temis 2003. XXVI.
https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/
https://actualicese.com/
https://www.mintrabajo.gov.co/atencion-al-ciudadano/tramites-y-servicios/mi-calculadora
https://www.gerencie.com/
https://www.ambitojuridico.com/noticias/analisis/constitucional-y-derechos-humanos/tercerizacion-e-intermediacion-laboral-en-que
https://www.ambitojuridico.com/noticias/laboral/constitucional-y-derechos-humanos/sentencia-unificada-sobre-contrato-realidad-y

8. Observaciones
Es necesario dar a conocer la guía cátedra a los estudiantes, con el fin de que éstos puedan realizar un seguimiento a los temas vistos y exigir su cumplimiento.