

	Proceso: Formulación del Currículo y Plan de Estudios Guía de Cátedra	Código:	DOC11-FO-01
		Versión:	3
		Fecha:	23/05/2019
		Hoja:	Página 1 de 2

1. Identificación del Curso/ Módulo					
Nombre del Curso/ Módulo: GESTION HUMANA	Línea de conocimiento: ADMI	Código de materia: ADMI 16002	Número de credits: 6		
Facultad/ Departamento	FAC DE ADMINISTRACION				
Programa que Administra el curso o módulo	ADMON DE EMPRES MODALID PRES				
Niveles de Formación	Técnico Profesional		Especialización		
	Tecnológico Profesional		Maestría		
	Profesional	X	Doctorado		
Modalidad	Presencial	X	Dual	Virtual	
Número de horas con acompañamiento del profesor: 96			Número de horas de trabajo independiente: 192		
Fecha de actualización de la guía: 15/03/2021					

2. Conocimientos previos requeridos para el curso
PSIC 15059

3. Justificación
<p>Mediante el desarrollo de este curso los estudiantes se relacionan con diferentes técnicas administrativas aplicables al equipo humano de la organización, y desarrolladas a través del tiempo, las cuales dan respuesta a los retos planteados por el contexto económico, social, político y cultural, tanto en el ámbito nacional como en el internacional. La Gerencia de la gestión humana tiene como propósito fundamental lograr ese cometido, difícil de alcanzar, si se tiene en cuenta que cada uno de los trabajadores de una organización es un ser único, irrepetible, inteligente, con un conjunto de cualidades y limitaciones, y especialmente, con sentimientos. En el presente curso se estudiará, de manera general, las estrategias que permitirán el cumplimiento cabal de la razón de ser de la Gerencia del Talento Humano, hacer de las personas el mejor socio estratégico de la empresa</p>

4. Competencias de formación		
Id	Competencia	Resultado de aprendizaje esperado
1	Gestión de Personas	1 - - Identifica los procesos de la gestión personas 2 - - Gestiona el componente administrativo y empresarial, de acuerdo con el marco jurídico laboral. n 3 -
2	Formación para la Investigación	1 - Comprende contextos y situaciones que exige la toma de decisiones argumentada y las posibilidades de análisis y de crítica ante diversos enunciados. 2 - 3 -

5. Contenidos		
Id	Unidad de aprendizaje	Temáticas
1	Retrospectiva y retos de la gestión humana/GEST	- Planificación estratégica de la gestión humana
2	Planeación, selección e integración de personal/GEST;ETI	- Colocación de las personas
3	Capacitación, desarrollo y resultados/GEST;COM	- Desarrollo de las personas y organizaciones
4	Compensaciones/CONT;DER;GEST	- Prestaciones y servicios

Id	Unidad de aprendizaje	Temáticas
5	Salud ocupacional/ GEST;ETI;DER	- Higiene, seguridad y calidad de vida
6	Relaciones laborales/GES;DER	- Retener a las personas
7	Sistemas de información de personal/ GEST;SI;ETI	- Supervisar a las personas
8	Teorías y enfoques de gestión humana/GEST;COM;POL	- Nuevos modelos de gestión humana
9	Evaluación de la gestión humana/GEST;COM;POL	- Futuro de la gestión humana

6. Evaluación y calificación

Actividades o tipos de actividades	Porcentaje
Evaluación escrita, primer corte	17
evaluación escrita, segundo corte	17
Asistencia, participación clase y actividades académicas, segundo corte	17
Asistencia, participación clase y actividades académicas ,primer corte	17
autoevaluación cualitativa, primer corte	16
autoevaluación cualitativa, segundo corte	16

7. Bibliografía

- BYARS / RUE. Gestión de Recursos Humanos. España. IRWIN. 1996.
- CHIAVENATO. Administración de Recursos Humanos. México. MacGaw-Hill. 1994.
- CHIAVENATO. Gestión del talento humano. Bogota. McGraw-Hill. 2002
- DESSLER. Administración de Personal. México. Prentice Hall. 1996
- MONDY. Administración de Recursos Humanos. México. Prentice Hall. 1997

8. Observaciones

Se tendrán en cuenta las nuevas tecnologías para la enseñanza y el aprendizaje del curso.